

**Consigliera di Parità  
Regionale del Piemonte**

Torino, 28 febbraio 2022  
Prot. n. 281/cp  
Class. 16.90.20

Alle Associazioni Datoriali  
del Piemonte  
LORO SEDE

**OGGETTO: Dlgs 198/2006, ex art. 46. Rapporto biennale sull'occupazione.**

Si comunica che le aziende che intendono partecipare a gare pubbliche a valere su risorse del PNRR e del PNC devono produrre, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto biennale sulla situazione del personale, redatto ex art. 46, D.Lgs. 198/06.

In attesa che il Ministero, con proprio decreto, fornisca le indicazioni per la compilazione del rapporto 2020/2021 secondo le nuove specifiche contenute nel suddetto articolo, come modificato dalla Legge n. 162/2021, dal giorno 11 febbraio 2022 anche le aziende che occupano dai 51 ai 100 dipendenti (che in base alla previgente normativa non erano tenute all'elaborazione del rapporto biennale) potranno accedere, dalla pagina <https://servizi.lavoro.gov.it>, all'applicativo per redigere il rapporto biennale, facendo riferimento alla situazione del personale al 31 dicembre 2019, in modo da poter rispettare le prescrizioni dell'articolo 47 del D.L. n. 77/2021 (Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC)

Si precisa che la Consigliera di Parità della Regione Piemonte, non ha titolarità e competenza nell'attività di raccolta e assistenza circa la compilazione dei rapporti.

Si invita a dare opportuna diffusione a tutte le aziende associate interessate, rinviando, per approfondimenti, alla pagina del sito del Ministero del Lavoro:

<https://www.lavoro.gov.it/priorita/pagine/rapporto-biennale-sulla-situazione-del-personale-maschile-e-femminile-per-le-imprese-che-occupano-oltre-50-dipendenti.aspx/>

Cogliamo l'occasione per porgere cordiali saluti

La Consigliera di Parità Regionale del Piemonte  
(Avv. Anna Mantini)

