

Allegato B2 – Servizio Civile Ambientale

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO SPECIFICO PER IL “SERVIZIO CIVILE AMBIENTALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE”

TITOLO DEL PROGETTO:

RinnovaMenti: educare alla green economy per comunità sostenibili

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: *Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport*

Area di intervento:

Animazione di comunità

Educazione allo sviluppo sostenibile

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Promuovere nei territori di attuazione un modello integrato di transizione ecologica e cittadinanza ambientale attiva, in una dimensione di sostenibilità ad ampio spettro: prioritariamente ambientale, ma anche sociale ed economica, al fine di potenziare l'impatto sull'ambiente grazie a un agire quotidiano consapevole a livello individuale, produttivo, collettivo.

In questa logica, l'obiettivo del progetto sarà perseguito sia attraverso azioni di sensibilizzazione ed educazione alla cittadinanza sullo sviluppo sostenibile, sia mediante percorsi strutturati di educazione ambientale a target mirati (scuole, imprese, soggetti della cooperazione) e a gruppi specifici (giovani e soggetti fragili in particolare), contribuendo alla tutela e valorizzazione delle risorse naturali e alla diffusione di modelli responsabili di consumo e produzione.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il progetto mira a favorire la transizione ecologica, la promozione dello sviluppo sostenibile e l'educazione ambientale. Si svolge tra il Piemonte (Torino, Biella) e la Liguria (Genova, Savona), valorizzando lo scambio di buone prassi tra territori differenti.

Gli operatori volontari entrano a far parte delle équipes delle varie Sedi di Attuazione Progetto (SAP) con un ruolo formativo, di affiancamento e di progressiva responsabilizzazione, senza mai sostituire il personale dipendente.

I volontari operano in tre ambiti principali:

Attività di Sistema (Monitoraggio e Dati): raccolta e organizzazione dati, mappatura degli stakeholder territoriali, partecipazione alle riunioni di équipes e redazione di report/documentazione.

Promozione dello Sviluppo Sostenibile: supporto logistico a workshop, eventi e tavoli di comunità; gestione di desk informativi; creazione e diffusione di materiali informativi e micro-campagne territoriali.

Educazione ambientale e laboratori: preparazione e affiancamento nella gestione di laboratori educativi (riciclo, riuso, biodiversità, mobilità sostenibile, economia circolare) rivolti a bambini, giovani, scuole e persone in condizione di fragilità.

Declinazione delle Attività per Sede (SAP)

Sedi Liguria

Ludoteca Celle & CAG Il Formicaio (Maddalena): educazione ambientale ludica, riciclo creativo, ciclofficina educativa e riuso in contesti di prossimità e multiculturali.

Centro Aggregazione Zenith & Edustrada Diamante: animazione giovanile, cittadinanza attiva, laboratori di economia circolare, sicurezza stradale e mappature partecipate del territorio.

CSE Mago di Oz: Laboratori ambientali accessibili (orto, verde, manualità) e inclusione di persone con fragilità.

Giardini Luzzati Spazio Comune: gestione di un community hub urbano (orto urbano, cura del verde, botanica, riduzione rifiuti).

Borghi Sparsi (Serra Riccò): presidio di contesti rurali e collinari (cura sentieri, promozione del consumo a km0 e iniziative outdoor).

Common Ground & CET Comunità Isola Arturo: promozione della sostenibilità come linguaggio d'integrazione per comunità straniere e gestione sostenibile delle routine quotidiane.

Agorà (Sede Centrale): coordinamento regionale, supporto alle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER), animazione di Green Team nelle aziende, percorsi di peer-education e lezioni/laboratori per oltre 20 scuole superiori della provincia di Genova.

Sedi Piemonte

Consorzio Sociale Il Filo da Tessere: supporto alla CER *Oremo Energia Solidale*, organizzazione di *Repair Café*, progetti di pulizia collettiva, eventi di comunità sostenibili e gestione di Green Team.

Biosfera (Home Blu & Sede Operativa 1): affiancamento educativo a minori (inclusi minori stranieri non accompagnati) in percorsi di studio, autonomia, integrazione e laboratori territoriali.

Coesa SCS (Sportello Informativo): prima accoglienza, orientamento agli utenti sui servizi territoriali e supporto al digital divide.

Confcooperative Piemonte Nord: accoglienza soci, diffusione di pratiche di consumo responsabile, promozione della sostenibilità e organizzazione di incontri tematici.

Il Percorso di Crescita e Sviluppo Graduale

L'esperienza di 12 mesi si articola in 3 fasi:

Fase 1 (Primi 2 mesi): formazione intensa (teorica e pratica), affiancamento stretto, rotazione tra le attività per acquisire una visione d'insieme dell'utenza e dei bisogni.

Fase 2 (3 mesi successivi): incremento graduale dell'autonomia e approfondimento pratico delle competenze.

Fase 3 (Ultimi 7 mesi): consolidamento dell'autonomia gestionale e sviluppo/valorizzazione delle attitudini personali del volontario.

Competenze Acquisite e Momenti di Confronto

I volontari partecipano a riunioni di équipe, incontri di confronto tra pari, progettazione di campagne di comunicazione ed eventi pubblici. Il percorso permette di sviluppare competenze trasversali (*soft skills*) fondamentali: lavoro in gruppo, capacità organizzativa, comunicazione efficace, gestione di gruppi ed educazione alla sostenibilità.

Condizioni di Servizio e Modalità Operative

Monte ore annuale: 1.145 ore complessive (circa 24 ore settimanali, con un range da 20 a 36 ore) distribuite su 5 giorni a settimana (tra il lunedì e il sabato).

Attività da remoto (Smart Working): ammessa fino a un massimo del 30% del monte ore. Riguarda esclusivamente compiti organizzativi e documentali (reportistica, creazione di contenuti digitali, gestione dati).

Le attività educative, i laboratori e gli eventi pubblici si svolgono sempre in presenza.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Cod. HELIOS Sede di attuazione progetto	<i><u>Denominazione Sede di attuazione del progetto</u></i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>
228670	CONSORZIO SOCIALE IL FILO DA TESSERE	BIELLA	Corso Pella n° 21
166821	COESA SCS_SPORTELLO INFORMATIVO	PINEROLO	Piazza Terzo Alpini n° 1
216895	BIOSFERA – ACCOGLIENZA COMUNITARIA HOME BLU	TORINO	Corso Siracusa n° 146
201293	BIOSFERA - SEDE OPERATIVA 1	TORINO	Viale dei Mughetti 5/BIS
166838	CONF COOPERATIVE PIEMONTE NORD	TORINO	Corso Francia n° 15
181636	AGORACOOP – 27 LUDOTECA CELLE	CELLE LIGURE	Plesso scol via Torre 5 ingresso lato Via Colla, SNC
181657	COOPERATIVA CISEF	SANT'OLCESE	Via arvigio, 73
181665	COOP. IL CE.STO GIARDINI LUZZATI SPAZIO COMUNE	GENOVA	Vico di San Donato, 11
181621	AGORACOOP - 12 CENTRO AGGREGAZIONE ZENITH	GENOVA	Via della Benedicta, 2
181629	AGORACOOP - 20 CSE MAGO DI OZ	GENOVA	Via San Giovanni d'Acari, 8
214304	AGORACOOP EDUSTRADA DIAMANTE	GENOVA	Via Felice Maritano, 102
181659	COOP IL LABORATORIO CENTRO AGGREGATIVO IL FORMICAIO	GENOVA	Piazza della Cernaia, 3
233336	AGORACOOP COMMON GROUND	GENOVA	Via Santa Maria di Castello, 29
181628	COOPERATIVA AGORA' (SEDE)	GENOVA	Vico del Serriglio 5
181633	AGORACOOP-24 CET COMUNITÀ ISOLA ARTURO	GENOVA	Via Molassana, 38

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Cod. HELIOS Sede di attuazione progetto	<i><u>Denominazione Sede di attuazione del progetto</u></i>	<i>Comune</i>	<i>N. TOT. vol. per sede</i>	<i>V/VA/SVA</i>
228670	CONSORZIO SOCIALE IL FILO DA TESSERE	BIELLA	1	SVA
166821	COESA SCS_SPORTELLO INFORMATIVO	PINEROLO	1	SVA
216895	BIOSFERA – ACCOGLIENZA COMUNITARIA HOME BLU	TORINO	1	V
201293	BIOSFERA - SEDE OPERATIVA 1	TORINO	1	V
166838	CONFCOOPERATIVE PIEMONTE NORD	TORINO	1	SVA
181636	AGORACOOOP – 27 LUDOTECA CELLE	CELLE LIGURE	1	SVA
181657	COOPERATIVA CISEF	SANT'OLCESE	1	SVA
181665	COOP. IL CE.STO GIARDINI LUZZATI SPAZIO COMUNE	GENOVA	1	SVA
181621	AGORACOOOP - 12 CENTRO AGGREGAZIONE ZENITH	GENOVA	1	SVA
181629	AGORACOOOP - 20 CSE MAGO DI OZ	GENOVA	1	SVA
214304	AGORACOOOP EDUSTRADA DIAMANTE	GENOVA	1	SVA
181659	COOP IL LABORATORIO CENTRO AGGREGATIVO IL FORMICAIO	GENOVA	2	SVA
233336	AGORACOOOP COMMON GROUND	GENOVA	1	SVA
181628	COOPERATIVA AGORA' (SEDE)	GENOVA	1	SVA
181633	AGORACOOOP-24 CET COMUNITÀ ISOLA ARTURO	GENOVA	1	SVA

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

L'operatore volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, ufficio, struttura con cui venga a contatto per ragioni di servizio.

L'operatore volontario dovrà mantenere la riservatezza su fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle quali abbia avuto notizie durante l'espletamento o comunque in funzione delle stesse.

È richiesta inoltre una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali ed al lavoro di équipe

Al giovane operatore volontario viene richiesta

-flessibilità di impiego dal punto di vista dell'orario, contemplando la possibilità di prestare servizio, in caso di necessità, anche nei giorni festivi in ogni caso diurno, in relazione alle singole progettualità di intervento attivate;

-utilizzo (previo accordo con il volontario) di un terzo dei giorni di permesso per rispondere alle esigenze di chiusura delle sedi durante i periodi estivi;

- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
 - disponibilità a trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per attività di sportello di facilitazione/educazione digitale itineranti; per coadiuvare gli operatori di riferimento in attività di contatto con i referenti di realtà locali, con i referenti degli enti partner, nella progettazione e programmazione delle attività; per la diffusione di materiale informativo per la realizzazione delle attività presso altre strutture e luoghi aggregativi, per la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità tutta;
 - eventuale disponibilità a temporanee modifiche di sede, anche per eventuali chiusure prolungate della sede oltre i giorni festivi riconosciuti (periodo estivo/mese d'agosto) e in occasione di eventi esterni presso altre strutture territoriali, luoghi di aggregazione e altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune e condivise; delle attività di facilitazione digitali itineranti verso l'utenza;
 - impegno nei giorni festivi in occasione di eventi di sensibilizzazione;
- Inoltre, è tenuto a
- rispetto della privacy
 - rispetto regolamento interno
 - rispetto delle norme igieniche
 - rispetto degli orari di apertura e chiusura delle sedi

Eventuali giorni di chiusura delle sedi, in aggiunta alle festività riconosciute

Fermo restando che gli enti assicureranno la continuità del servizio per tutto il periodo di progetto attraverso una modalità o una sede alternativa per consentire la continuità del servizio del volontario. Nei periodi di chiusura della SAP è possibile ricorrere a modifiche temporanee di sede/spostamento in sedi secondarie (se previste) e/o usufruire, previo consenso, di parte dei permessi che spettano al volontario. La chiusura delle sedi, in aggiunta alle festività riconosciute, è indicativamente individuata in 2 settimane nel mese di agosto.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato Specifico rilasciato da Ente Terzo

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la domanda di partecipazione compilata sul DOL (DomandaOnline) ed il CV (se allegato alla domanda) ed il colloquio per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

La domanda di partecipazione ed il CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100) deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale) attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti).

Gli elementi saranno valutati solo se il periodo svolto è esattamente quantificabile (ossia in linea con quanto indicato nella Griglia del Sistema di selezione della Confcooperative), sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o nell'allegato CV.

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio. Il colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100): è durante il colloquio che il selezionatore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste. Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 35/60 al colloquio

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Approcci metodologici e modalità di erogazione

La formazione generale è inerente all'essenza del Servizio Civile e riguarda, pertanto, l'apprendimento di nozioni e di conoscenze relative all'Istituto e all'esperienza di servizio.

La formazione generale in CONF COOPERATIVE viene erogata agli operatori volontari, in un'unica tranche, entro 180 giorni dall'avvio del progetto, in linea con quanto stabilito dalle Linee Guida per la Formazione Generale e Specifica (Decreto Dip. N. 88 del 31 gennaio 2023) e con il Sistema di Formazione accreditato.

La formazione generale utilizza i **due principali approcci metodologici**:

“formale”: rappresenta lo strumento tradizionale di insegnamento e di trasmissione di contenuti didattici, dove i docenti ed i discenti, tramite lezioni frontali, riproducono funzioni e ruoli acquisiti e consolidati;

“non formale”: tecniche formative che, stimolando le dinamiche di gruppo, facilitano la percezione e l'utilizzo delle risorse interne ad esso, costituite dall'esperienza e dal patrimonio culturale di ciascun volontario, sia come individuo che come parte di una comunità.

Per il presente progetto, i suddetti approcci metodologici saranno erogati sia nella **modalità “in presenza”**, sia nella modalità **“a distanza” (sincrona o asincrona)**. La formazione generale sarà erogata nella modalità “a distanza” (sincrona e/o asincrona), dopo aver verificato che gli operatori volontari dispongano di adeguati strumenti per l'attività da remoto. La percentuale di **formazione generale** erogabile “a distanza”, in modalità sincrona e in modalità asincrona non supererà il 50% delle ore complessivamente previste per tale tipologia di formazione. Inoltre, il ricorso alla modalità asincrona non eccederà il 30% del totale delle ore di formazione generale.

L'aula, sia essa fisica o virtuale, non supererà i 30 partecipanti. Il predetto limite numerico non opererà per la modalità asincrona.

Contenuti

Con riferimento ai contenuti, la formazione generale erogata in CONF COOPERATIVE è in linea con le Linee Guida per la Formazione Generale e Specifica (Decreto Dip. N. 88 del 31 gennaio 2023).

Per la formazione generale si prevede una attività di verifica utile per la misurazione dei livelli di gradimento e apprendimento raggiunti.

La formazione generale avverrà nelle seguenti sedi:

Consorzio Sociale Il Filo da Tesser, Corso Pella, 21 13900 Biella

Confcooperative Piemonte Nord, Corso Francia, 15, 10138, Torino

Cooperativa Agorà Vico del Serriglio 3 16124 Genova

Cooperativa Agorà Via S. Maria di Castello 33 16123 Genova

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica si struttura in un percorso di complessive 72 ore da erogare:

- da Confcooperative (secondo le modalità descritte nella voce 8) con l'obiettivo di fornire all'operatore volontario la formazione specifica e quindi le conoscenze di carattere teorico pratico e le competenze necessarie a svolgere in maniera positiva ed efficace le specifiche attività previste nel progetto ritenute necessarie per la realizzazione dello stesso (per un totale di 34 ore);
- a distanza (più il supporto di servizio), direttamente dal Dipartimento per le politiche giovanili e il servizio civile universale insieme al Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, come indicato nel Programma Quadro (per un totale di 38 ore)

A tutti gli operatori volontari viene garantita la stessa formazione specifica ossia, vengono erogati gli stessi moduli inseriti nel processo formativo come di seguito indicato.

MODULI	CONTENUTO	N. ORE
1° e 2°: organizzazione del servizio e della sede di attuazione del progetto - <i>conoscenza dei bisogni del territorio</i> - <i>programmazione delle attività e modalità di attuazione del progetto</i> (correlati ad Attività complementari)	Presentazione del progetto "Rinnovamenti" e del Programma Quadro Ambientale; struttura delle SAP; ruolo dell'operatore volontario nelle attività di promozione ed educazione ambientale; analisi dei bisogni ambientali nei contesti urbani, periferici e rurali; mappatura stakeholder; pianificazione eventi, laboratori e attività territoriali; strumenti di monitoraggio e documentazione. I due incontri permettono al volontario di acquisire consapevolezza del contesto operativo e dei referenti di progetto.	8
3°: formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile (trasversale a tutte le attività)	Principi del D.Lgs 81/08; rischi generali e specifici connessi ad attività educative, laboratori manuali, attività outdoor e mobilità urbana; uso DPI; gestione emergenze; comportamenti sicuri nei contesti urbani e rurali. <i>Sarà cura del Datore di lavoro valutare eventuale formazione aggiuntiva in base ai rischi specifici.</i>	4
4°: promozione dello sviluppo sostenibile e cittadinanza ambientale (correlato Attività specifiche promozionali)	Agenda 2030; economia circolare; green economy; Comunità Energetiche Rinnovabili; mobilità sostenibile; strumenti di sensibilizzazione territoriale; ruolo del volontario nella promozione ambientale.	4
5°: comunicazione ambientale e facilitazione territoriale (correlato Attività specifiche promozionali)	Tecniche di comunicazione pubblica; gestione workshop e incontri; animazione territoriale; utilizzo strumenti digitali per campagne ambientali; gestione sportello informativo.	4
6°: metodologie di educazione ambientale e laboratori (correlato Attività specifiche laboratoriali)	Principi educazione ambientale; progettazione laboratori di riciclo, riuso, orto urbano e biodiversità; inclusione e adattamento attività ai diversi target.	4
7°: economia circolare, riuso e cultura della manutenzione (correlato Attività specifiche laboratoriali)	Riduzione rifiuti; repair café; ciclofficina educativa; autoproduzione; buone pratiche quotidiane di sostenibilità.	3
8°: mobilità sostenibile e rigenerazione urbana (correlato Attività specifiche promozionali)	Impatto ambientale trasporti; mappature partecipate; sicurezza stradale; interventi educativi nelle scuole; lettura critica cambiamento climatico in ambito urbano.	3
9°: tutela del territorio e biodiversità (correlato Attività Specifiche laboratoriali)	Cura del verde; orticoltura urbana; manutenzione leggera sentieri; educazione outdoor; consumo locale e km0.	2
10°: monitoraggio, valutazione e raccolta dati (correlato Attività complementari)	Indicatori ambientali; strumenti di monitoraggio; documentazione attività; restituzione pubblica risultati; supporto alla valutazione impatto sociale e ambientale.	1

11°: strumenti operativi per la gestione delle attività di progetto (trasversale a tutte le attività)	Organizzazione logistica eventi; gestione materiali; reportistica interna; lavoro di équipe; problem solving operativo.	1
12°: valorizzazione dell'esperienza di partecipazione al progetto di Servizio Civile Ambientale per lo Sviluppo sostenibile (trasversale a tutte le attività)	Modulo conclusivo di bilancio competenze e riflessione sull'esperienza. In presenza di tutoraggio: sintesi competenze acquisite, raccordo con percorso tutoraggio, analisi crescita personale e professionale. In assenza di tutoraggio: strumenti orientativi, mappa opportunità formative/lavorative, valorizzazione esperienza nel CV.	4

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione progetto

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

SCA - Energia di comunità – sostenibilità e sviluppo locale

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
 Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
 Obiettivo 12: Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo
 Obiettivo 15: Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

Tutela e valorizzazione delle risorse naturali, della biodiversità, degli ecosistemi e degli animali attraverso modelli sostenibili di consumo e sviluppo

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

NO

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

TEMPI

Il percorso di tutoraggio verrà svolto negli ultimi tre mesi di servizio civile per un totale di 21 ore prevedendo n. 4 incontri collettivi per un totale di 17 ore e due incontri individuali con ciascun operatore della durata di 2 ore ciascuno.

MODALITA' E FASI DI REALIZZAZIONE

Verranno organizzati momenti di confronto, brainstorming, nonché in momenti di analisi, di messa in trasparenza delle competenze e visite con realtà imprenditoriali sociali del territorio, con alcune agenzie di sostegno all'imprenditorialità e che si occupano del matching lavorativo. Gli incontri individuali saranno volti alla costruzione del curriculum, del bilancio finale dell'esperienza ed alla verifica dei progressi compiuti durante il periodo di servizio civile.

Tutoraggio in modalità on line sincrona: 4 ore, pari al 22% del totale del monte orario complessivo pari a 21 h. Sarà realizzato previa verifica del possesso da parte degli operatori volontari di adeguati strumenti informatici (software e hardware) per attività da remoto. Nel caso in cui non si verificassero tali condizioni, si ne garantirà la realizzazione in presenza, dopo aver informato preventivamente gli operatori volontari.

Il percorso di tutoraggio si articolerà in due fasi con tempistiche e attività descritte nello schema sottostante

Gli strumenti che verranno utilizzati saranno diversi: colloquio individuale, laboratori, metodologie di interazione narrativo-autobiografiche, attività non formali, questionari, schede operative e altri documenti di supporto.

Articolazione del percorso di tutoraggio Prima fase (10° mese) Modalità e durata: colloquio individuale da 2 ore Contenuti obbligatori: -Raccolta e analisi elementi rilevanti l'esperienza di servizio civile -Analisi competenze acquisite -Analisi eventuali criticità emerse e identificazione aree di miglioramento individuale -Esplorazione livello di consapevolezza sulle competenze possedute e sulle aree da rafforzare -Analisi storia formativa -Analisi aspettative professionali

Modalità e durata: 2 incontri di gruppo da 3 ore (max 10/15 partecipanti) Contenuti obbligatori: - Attività non formali per l'emersione delle competenze ed analisi del gap con il futuro formativo-professionale desiderato Seconda FASE (11° e 12° mese) Modalità e durata: colloquio individuale da 2 ore Contenuti obbligatori: -Valutazione globale dell'esperienza e verifica delle aspettative professionali -Definizione o ridefinizione degli obiettivi professionali -Orientamento alle scelte formativo-professionali

-Informazioni sui servizi per il lavoro territoriali Contenuti opzionali -Approfondimento opportunità formative nazionali ed europee -Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro Modalità e durata: 2 incontri di gruppo da 3 ore +1 incontro di gruppo da 5 ore (max 10/15 partecipanti) Contenuti obbligatori Laboratori: -compilazione curriculum vitae e lettera motivazionale -gestione colloquio di lavoro e simulazione candidatura -ricerca attiva del lavoro con approfondimento sui canali di ricerca e sull'utilizzo del web e dei social network -avvio di un'impresa